

ETICA E RESPONSABILITA' SOCIALE (rev.01 aprile 2018)

INIZIATIVE GROUP srl, vantando una presenza pluriennale sul mercato e consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità sociale ed economica, vuole distinguersi anche per il proprio impegno relativamente alla Responsabilità Sociale costruendolo su due cardini fondamentali basati sui principi ispiratori di quest'ultima: la ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone ed il rispetto della loro dignità e libertà.

Tale impegno si traduce nel considerare:

- i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale, nella consapevolezza che la qualità del servizio non risiede soltanto nei suoi aspetti tecnici, ma anche nelle modalità di gestione, attraverso un corretto rapporto di fiducia;
- i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale;
- i propri Clienti come un elemento fondamentale del successo dell'Azienda, lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della Responsabilità Sociale, e ai quali trasmettere la consapevolezza di servirsi di un'azienda con una grande professionalità grazie all'esperienza della direzione e dei suoi collaboratori e di un valido supporto continuo sul quale possono fare il massimo affidamento;
- il dialogo con le parti interessate come elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti e della dignità di tutti i lavoratori.

Per questa ragione, ha individuato delle le linee guida a cui ispirare e conformare tutte le scelte della società.

La Politica viene diffusa attraverso il presente documento a tutte le parti sociali interessate.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento che INIZIATIVE GROUP utilizza per attuare la propria missione ed è mirato a conseguire: la soddisfazione del cliente e il rispetto dei principi etici e della Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività.

A tal fine assicura:

- l'impegno costante del management per la definizione e l'attuazione degli obiettivi aziendali e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di Responsabilità Sociale;
- la comunicazione con il cliente e la collettività allo scopo di recepirne le esigenze e di contribuire alla diffusione dei principi della Responsabilità Sociale;
- la pianificazione e la realizzazione di servizi in modo da soddisfare le esigenze degli utenti compatibilmente con le risorse disponibili nel pieno rispetto dei principi dell'etica del lavoro;
- il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il Personale;
- il recepimento delle leggi nazionali e locali e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale;
- la selezione e il controllo dei propri fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'Azienda;
- l'attuazione di un sistema di miglioramento continuo delle proprie prestazioni per adeguarsi alle evoluzioni del settore e la gestione efficiente dei propri processi al fine di utilizzare al meglio le risorse aziendali;
- l'avvio di iniziative a carattere sociale;

INIZIATIVE g r o u p

- un approccio strutturato al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori che tiene conto di tutte le implicazioni di carattere organizzativo, tecnico, economico, normativo e legale attraverso:
 - la definizione e formalizzazione della politica della Sicurezza dell'azienda; □
 - il rispetto delle leggi e delle normative;
 - l'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali e legislative nel campo e della sicurezza, precorrendole ove possibile, mediante un'adeguata pianificazione delle attività e delle iniziative in tali campi;
 - l'impegno del management aziendale per la definizione ed il conseguimento degli obiettivi di miglioramento della sicurezza;
 - la diffusione, all'interno dell'azienda, della conoscenza delle problematiche della tutela della sicurezza e delle relative discipline tecnico-organizzative;
 - la costante azione di sensibilizzazione del personale.

In particolare INIZIATIVE GROUP srl:

- i. rifiuta l'utilizzo del **lavoro minorile**, in qualsiasi forma, assumendo solo personale maggiorenne. L'Azienda non si è avvalsa in passato, nel presente e non si avvarrà in futuro di lavoro infantile, né incoraggia o mette in atto, nei confronti dei propri partner, azioni tali da indurli ad adottare tali pratiche. Si evidenzia che, da tempo, nella selezione dei candidati per essere avviati all'assunzione, viene chiesto documento di identità valido atto a verificare che il potenziale dipendente abbia superato il diciottesimo anno di età. L'unica eccezione è l'ammissione di studenti non ancora maggiorenni per stage presso gli uffici (solo per attività impiegatizie e non operative di cantiere) in accordo con la collaborazione scuola lavoro portata avanti dai vari istituti scolastici sempre nell'alveo degli accordi stabiliti dagli istituti scolastici con le imprese che ospitano gli studenti.
- ii. rifiuta ogni forma di **lavoro obbligato**, mirando altresì alla piena soddisfazione del proprio personale. All'inizio dell'impiego non si richiede di lasciare alcun deposito e non vengono messe in atto, nei confronti dei propri fornitori, azioni tali da indurre altri ad adottare tali pratiche. I Curriculum Vitae pervenuti sono tutti trattati nel rispetto della normativa sulla privacy. Non viene trattenuto in nessun modo alcuna parte dello stipendio, dei benefit, dei beni o documenti in vigore appartenenti al personale allo scopo di forzarlo a lavorare per l'azienda. L'Azienda si impegna a non essere coinvolta né a dare sostegno al traffico di essere umani e a non intrattenere rapporti di lavoro con qualsiasi altra entità che non rispetti tale principio.

Anche in questo caso, la INIZIATIVE GROUP srl per tenere sotto controllo questo aspetto legato alla violazione lampante dei diritti dei lavoratori, si accerta che tutte le ore di lavoro straordinario siano volontarie e non si utilizzino coercizioni di alcun tipo. Tali procedure impediscono di imporre particolari restrizioni alla libertà di movimento del personale sia dal punto di vista della fruizione di pause per bisogni fisiologici o terapeutici o religiosi sia per quanto riguarda le applicazioni delle misure di sicurezza previste per le varie mansioni affidate ai lavoratori.
- iii. garantisce un **ambiente di lavoro salubre e sicuro**, provvedendo all'individuazione e alla rimozione di rischi e pericoli che possano pregiudicare la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e alla formazione di tutto il personale operante in azienda. INIZIATIVE GROUP srl considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore imprescindibile, la formazione e l'informazione su questi temi una priorità e pertanto garantisce, tramite il RSPP, un luogo di lavoro sicuro e salubre a tutti i lavoratori ed adotta tutte le misure necessarie a prevenire

INIZIATIVE g r o u p

incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro. L'Azienda ha un programma formativo in materia di salute e sicurezza che viene erogato in caso di nuove assunzioni. Per quanto concerne l'adesione alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, l'Azienda si è dotata di un Documento di Valutazione dei Rischi.

iv. Garantisce libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

L'Azienda, nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, non ostacola l'iscrizione ai sindacati. I lavoratori scelgono autonomamente se ed a quale organizzazione sindacale aderire; in quanto sensibile, l'appartenenza sindacale è un dato trattato in conformità alla direttiva sulla privacy. Inoltre, l'Azienda garantisce che l'adesione a qualsiasi organizzazione dei lavoratori non comporta alcuna discriminazione né ritorsione e la disponibilità e ad utilizzare mezzi e spazi idonei per comunicare con i lavoratori.

v. rifiuta qualsiasi forma di discriminazione nel rapporto di lavoro sia all'avvio (ricerca e selezione), sia nella gestione (promozione, formazione, incentivi, ecc.), sia nella cessazione (licenziamenti, pensionamenti);

INIZIATIVE GROUP srl procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (tipologia di figure professionale richiesta) e di rispondenza ad essi del candidato. I percorsi professionali si realizzano cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti. Non sono utilizzate, ai fini dell'inquadramento professionale o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare una discriminazione.

Quindi l'Azienda, in assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento non attua alcuna discriminazione basata su razza, nazionalità o origine sociale, ceto, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, affiliazione politica e di opinione, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi, pratiche, o di soddisfare bisogno connessi a razza, nazionalità o origine sociale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiare, appartenenza al sindacato, opinione politica o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni. Non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento. Non permette alcuna altra forma di discriminazione.

Sono incoraggiate le relazioni tra lavoratori basate sul reciproco rispetto.

vi. garantisce la corretta applicazione di procedure disciplinari, garantendo a tutti il diritto di difesa, e rifiutando ogni forma di punizione sia fisica che morale.

INIZIATIVE GROUP srl tratta tutto il personale con dignità e rispetto, e in aderenza alla normativa vigente, non utilizza né incoraggia l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e l'abuso verbale. L'Azienda ammette esclusivamente quelle pratiche disciplinari previste dalla normativa vigente, conseguenti a comportamenti di grave negligenza o dolo. Nelle relazioni interpersonali, in particolare in quelle gerarchiche, non sono ammessi atteggiamenti di prevaricazione.

vii. prevede una politica retributiva basata sul contratto collettivo adottato.

INIZIATIVE GROUP srl garantisce che la retribuzione e le indennità retributive dei dipendenti siano nel rispetto della normativa vigente. L'Azienda attribuisce ad ogni lavoratore, al momento dell'assunzione, una qualifica alla quale corrisponde una posizione stipendiale. La retribuzione è regolarmente erogata sia per quantità che per modalità e tempi di consegna. Le prestazioni aggiuntive sono retribuite nella misura stabilita dal contratto. Sono regolarmente calcolate le maggiorazioni per lavoro festivo.

INIZIATIVE g r o u p

L'Azienda garantisce il pagamento del salario come da normativa vigente comprese le ore di straordinario e il lavoro in giorni festivi o prefestivi.

- viii. garantisce a tutti un **orario di lavoro** conforme alle leggi.
INIZIATIVE GROUP srl garantisce che l'orario lavorativo e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari siano nel rispetto della normativa vigenti. I lavoratori conoscono, da contratto, quali siano la natura e la durata prevista per l'orario di lavoro ordinario e delle situazioni che possono rendere necessarie ulteriori ore di lavoro. Tutte le ore di lavoro sono registrate e conservate per eventuali future contestazioni. In ogni caso, le ore di lavoro straordinario non superano quanto previsto dalla normativa vigente.

La Direzione